

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vašmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Cestovné náhrady](#) > [Výkon práce v zahraničí](#)

## Výkon práce v zahraničí

Zamestnanec má výkon práce v zahraničí, ak je v **pracovnej zmluve dohodnuté miesto výkonu práce v zahraničí**.

Ak je miesto výkonu práce v cudzine, zamestnávateľ v pracovnej zmluve ďalej uvedie:

- dobu výkonu práce v cudzine,
- menu, v ktorej sa bude vyplácať mzda, prípadne jej časť,
- ďalšie plnenia spojené s výkonom práce v cudzine v peniazoch alebo naturáliách,
- prípadné podmienky návratu zamestnanca z cudziny.

Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec sa počas obdobia, na ktoré má dohodnuté miesto výkonu práce v cudzine, zdržiava v cudzej krajine.

Výkon práce v zahraničí upravuje § 44a Zákonníka práce.

### Nárokové náhrady pri výkone práce v zahraničí

Zamestnanec, ktorý má v pracovnej zmluve dohodnuté miesto výkonu práce v zahraničí, má nárok na náhradu výdavkov v rozsahu a vo výške ako pri zahraničnej pracovnej ceste:

- **za dni cesty do miesta výkonu práce v zahraničí a späť**  
Ide o náhradu výdavkov za dve cesty. Cesta do miesta výkonu práce a posledná cesta v súvislosti s návratom zamestnanca z miesta výkonu práce v zahraničí.
- **pri pracovných cestách v zahraničí.**

Pri pracovných cestách **na územie Slovenskej republiky** patria zamestnancom za čas strávený na území Slovenskej republiky náhrady ako pri tuzemskej pracovnej ceste.

§ 18 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách

### Nenárokové náhrady pri výkone práce v zahraničí

Zamestnancom pri vyslaní na výkon práce v zahraničí môže zamestnávateľ poskytnúť tieto **nenárokové náhrady**:

- iné a vyššie náhrady,
- náhrada výdavkov za rodinných príslušníkov.

**Iné a vyššie náhrady** môžu podľa § 9 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách aplikovať len zamestnávatelia, ktorí odmeňujú zamestnancov podľa Zákonníka práce.

### Náhrada výdavkov za rodinných príslušníkov

Ak zamestnanca nasledujú do miesta výkonu práce v zahraničí aj osoby, ktoré sa považujú za rodinu zamestnanca (§ 2 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z.), možno zamestnancom poskytnúť za dni cesty do tohto miesta a späť náhradu

- preukázaných cestovných výdavkov,
- preukázaných ubytovacích výdavkov a
- preukázaných potrebných vedľajších výdavkov, ktoré vznikli týmto osobám.

Nasledovaním sa rozumie aj cestovanie súčasne so zamestnancom do miesta výkonu práce v zahraničí a späť.

## Legislatíva

- [Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov](#)
- [Opatrenie Ministerstva financií Slovenskej republiky č. 401/2012 Z. z., ktorým sa ustanovujú základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách](#)
- [Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 73/2024 Z. z. o sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách](#)
- [Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 368/2023 Z. z. o sumách stravného - účinnosť 1. 10. 2023](#)